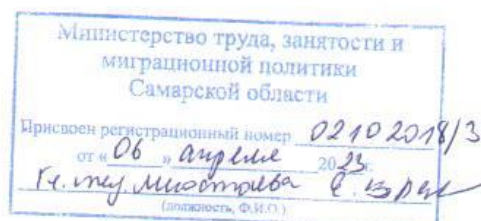


**Изменения и дополнения №1**  
**В**  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР №02102018**  
государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения Самарской области  
средней общеобразовательной школы пос. Новый Кутулук  
муниципального района Борский Самарской области  
на 2021 - 2024 годы



Приняты:  
Общим собранием трудового коллектива  
ГБОУ СОШ пос. Новый Кутулук

Протокол № 1 от «27» марта 2023 г.

пос. Новый Кутулук, 2023 г.

## **Дополнительное соглашение**

Работодатель в лице его представителя директора Колосовой Натальи Михайловны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя работников председателя профкома Шавердиной Ольги Николаевны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от 27 марта 2023 года № 1) в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.8.1., Коллективного договора от 25 марта 2021 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

**1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор** государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы пос. Новый Кутулук муниципального района Борский Самарской области на 2021 - 2024 годы от 27 марта 2023 года:

**1.1. Пункт 28. «Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ пос. Новый Кутулук» дополнить следующим содержанием:**

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

**1.2. Пункт 63. «Правил внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ пос. Новый Кутулук » дополнить следующим содержанием:**

В силу статьи 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью 2 статьи 259 ТК РФ предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

**Председатель профкома**

**ГБОУ СОШ пос. Новый Кутулук**

\_\_\_\_\_/О.Н. Шавердина/

**« 27 » марта 2023г.**

**Директор**

**ГБОУ СОШ пос. Новый Кутулук**

\_\_\_\_\_/Н.М. Колосова/

**« 27 » марта 2023г.**